



zoekt nieuwe bestuurders

Axcent werkt rond dialoog en stapt een nieuwe fase in

Sinds 2004 werkt Axcent aan het bevorderen van interlevensbeschouwelijke uitwisseling en ontmoeting. Jaarlijks organiseren we meer dan 100 workshops in scholen in Brussel en Vlaanderen. In Brussel bouwden we een werking uit voor jongeren en nieuwkomers, in samenwerking met een breed netwerk aan partners en met de steun van de Vlaamse Gemeenschapscommissie. De opgebouwde expertise deelt Axcent ook via projecten en publicaties op Europees niveau. In dit alles opereert Axcent als onafhankelijke, pluralistische organisatie.

Axcent gelooft in interlevensbeschouwelijke dialoog als manier om het samenleven in diversiteit en de sociale cohesie te versterken. Deelnemers aan de interlevensbeschouwelijke dialoog leren elkaar beter begrijpen en waarderen. De komende jaren wil Axcent dan ook verder inzetten op het samenbrengen van mensen met verschillende levensbeschouwingen in scholen, in organisaties, op straat... via interlevensbeschouwelijke uitwisseling en samenwerking rond maatschappelijke uitdagingen en existentiële vragen, toegankelijk en begrijpelijk voor elke mens.

Wie ben jij?

Axcent zoekt geëngageerde bestuurders die onze ambities mee willen vormgeven en willen meewerken aan de uitbouw van Axcent en de expansie van de interlevensbeschouwelijke dialoog op zo veel mogelijk domeinen en sectoren.

Als kandidaat bestuurder

- Sta je achter onze visie en overtuiging.
- Stippel je de beleidslijnen uit, en maak je die concreet in de samenleving.
- Bepaal je de strategische koers van de organisatie.

Onze verwachtingen naar onze bestuurders toe zijn

- Creatief, analytisch en strategisch kunnen meedenken over nieuwe diensten en projecten
- Een open geest hebben en respectvol kunnen luisteren, en in dialoog kunnen gaan tijdens onze vergaderingen.
- Bereid zijn bestuurdersverantwoordelijkheid te nemen (strategische koers, toezicht, opvolging, ...), en doeltreffend beslissingen nemen.
- Axcent correct vertegenwoordigen naar stakeholders, overheden en partners.
- Optreden als ambassadeur en promotor van de waarden en visie van de organisatie.
- Bereidheid om tijd, kennis en netwerk in te zetten voor Axcent.
- Regelmatige aanwezigheid op bestuursvergaderingen en actieve voorbereiding hiervan.
- Een kennis van het Nederlands en het Frans, meertaligheid is een meerwaarde.

Deskundigheid

Om de complementariteit en goede werking van het bestuursorgaan te bevorderen, zoeken we de volgende competenties die een grote meerwaarde voor Axcent kunnen betekenen:

EEN NETWERKER: Je staat met de voeten in de aarde van de stedelijke samenleving en hebt een breed netwerk met verschillende (overheids)instanties, organisaties, actoren en mogelijke stakeholders. Binnen dit netwerk zie je nieuwe kansen voor Axcent om de interlevensbeschouwelijke dialoog te bevorderen.

EEN MARKETEER: Je hebt kennis en expertise op vlak van branding en marketing die onze werking bekend maakt bij het grote publiek. Je bepaalt de strategische communicatie naar overheidsinstanties en andere stakeholders en draagt zo bij aan een grotere bekendheid van Axcent.

EEN DESKUNDIGE: Je hebt een ruime academische kennis over de thema's religie, levensbeschouwing en dialoog en bent vertrouwd met de huidige Belgische, Europese en/of globale onderzoekswereld rond deze thema's. Met een frisse blik kan je helder en open communiceren over de huidige tendensen in de onderzoekswereld en je houdt ervan om deze theorie in de praktijk te brengen.

Wat biedt Axcent?

- Een uitdagende en invloedrijke rol binnen een dynamische en ambitieuze organisatie.
- De kans om een betekenisvolle impact te hebben op de toekomst van vele mensen.
- Een fijne samenwerking binnen een gedreven en deskundig team.

Praktisch

- De bestuursvergadering komt op regelmatige basis samen in Brussel. De timing en de cadans van de vergaderingen gebeurt in onderling overleg.
- Occasioneel meewerken aan specifieke projecten of opdrachten.
- Onze werking is vastgelegd in de statuten, daar vind je eventueel meer informatie. Aanvullende vragen kunnen per mail gesteld worden naar fien.axcent@gmail.com.
- De functie is onbezoldigd.
- De bestuurders zijn verzekerd voor hun bestuurdersaansprakelijkheid.

Interesse?

- Stuur je kandidaatstelling naar Fien Ingelbrecht (coördinator van Axcent) via fien.axcent@gmail.com en dit ten laatste op 5 maart 2026. Voeg hierbij een korte CV en motivatiebrief.
- De kandidaturen worden besproken op de raad van bestuur van maandag 23 maart 2026. De geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor een gesprek.
- Bij de samenstelling van de raad van bestuur streven we naar een mix in gender, leeftijd, levensbeschouwing en expertise.